



Relatório de Transparência e Equidade Salarial entre Homens e Mulheres 2024/1

A publicação do presente relatório tem por objetivo cumprir com determinação estabelecida no §3º do art. 2º do Decreto 11.797/23, que regulamenta a Lei 14.611/2023, a qual trata da igualdade salarial entre homens e mulheres e dos critérios remuneratórios no mercado de trabalho do país.

Por oportuno, importante ressaltar que se trata de relatório emitido pelo Governo, extraído de forma automatizada sem a devida análise e correta parametrização das suas informações, como, por exemplo, comparativo de funções e cargos equivalentes na estrutura funcional das instituições. Assim, desconsidera por completo as peculiaridades das relações contratuais inerentes aos clubes de futebol e seus atletas.

Ao desconsiderar os atletas, o Sport Club Internacional mantém a devida equidade salarial entre homens e mulheres no seu quadro funcional administrativo, operacional, técnico e de especialistas atuantes nos mesmos cargos.

Por fim, o Sport Club Internacional reafirma o compromisso de manutenção da igualdade e reconhecimento comum das forças de trabalho de mulheres e homens, de forma equânime em sua estrutura funcional.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024 CNPJ: 92894500000132

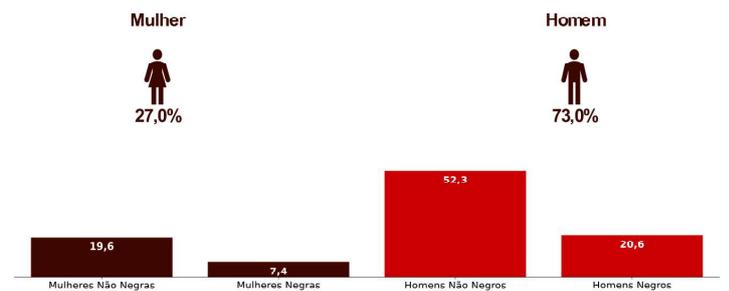


Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 80,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 36,0%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

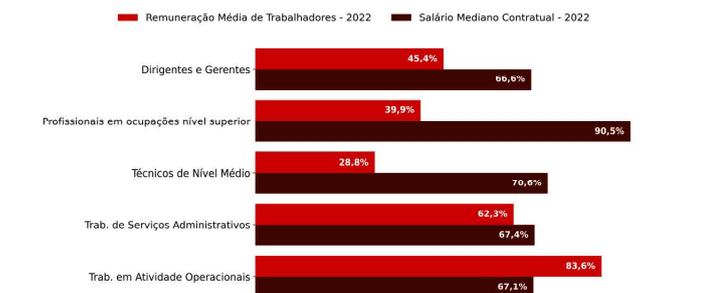
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	80,7%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) - 2022	<p>Número total de Homens = Salário médio para Homens (H)</p> <p>Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)</p>	36,0%

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade



Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	PO
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	PO
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	PO
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	PO PO PO
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	PO PO
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.